



# Palkitsemisraportti 2024

## Johdanto

Biohit Oyj:n palkitsemisraportti on laadittu Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodin 2020 palkitsemista koskevien ohjeiden mukaisesti.

Biohit Oyj esitteli palkitsemispolitiikkansa vuoden 2024 varsinaiselle yhtiökokoukselle, jota yhtiökokous päätti yksimielisesti kannattaa. Palkitsemispolitiikka esitellään yhtiön varsinaisessa yhtiökokouksessa vähintään joka neljäs vuosi ja aina kun siihen ehdotetaan merkittäviä muutoksia. Yhtiössä noudatettiin tilikaudella 2024 voimassa olevaa palkitsemispolitiikkaa niin hallituksen jäsenten kuin toimitusjohtajankin osalta.

Biohitin johdon palkkiot koostuvat peruspalkasta, tulospalkkiosta sekä osakepohjaisista kannustimista.

Hallitus päätti joulukuussa 2021 varsinaisen yhtiökokouksen 9.9.2020 valtuutuksen perusteella optio-oikeuksien antamisesta konsernin avainhenkilöille. Marraskuussa 2022 hallitus päätti varsinaisen yhtiökokouksen 15.6.2022 valtuutuksen perusteella uudesta optio-ohjelmasta, jonka myötä myös johtoryhmän uudet jäsenet ovat optio-ohjelman piirissä. Vuosien 2021 ja 2022 optio-ohjelmat ovat ehdoiltaan identtiset. Optio-oikeuksia on nyt yhteensä 760 000 kappaletta ja ne oikeuttavat merkittävään yhteensä 760 000 Biohit Oyj:n B-osaketta. Optio-oikeudet annetaan vastikkeetta. Optio-oikeudenhaltijan oikeus merkitä osakkeita edellyttää erikseen määriteltujen liikelatoudellisten tavoitteiden saavuttamista.

Yhtiön palkitsemispolitiikka on yhtiön nykyisen strategian mukainen ja palkitsee saavutetuista tuloksista. Johtoa ja työntekijöitä pyritään palkitsemaan tavalla, joka kannustaa ja sitouttaa heitä yrityksen strategian edistämiseksi ja arvon luomisessa osakkeenomistajille.

### Hallituksen ja toimitusjohtajan palkkiot suhteessa muun henkilöstön palkkioihin ja yhtiön taloudelliseen kehitykseen

1 000 €	2024	2023	2022	2021	2020
Hallituksen kokonaispalkkiot	196	216	183	335	344
Toimitusjohtajan kokonaispalkkiot	272	278	232	187	232
Keskimääräinen työntekijän palkkio*	66	68	64	60	59
Konsernin liikevaihto	14 283	13 076	10 951	9 361	7 123
Konsernin käyttökate	2 898	2 188	1 804	508	-1 194
Konsernin liiketulos	2 557	1 825	1 125	-1 478	-3 193

\*Tilinpäätöksessä maksetut palkat ja bonukset jaettuna työntekijöiden keskimääräisellä lukumäärällä.

Alla olevassa taulukossa esitetään hallituksen ja toimitusjohtajan palkkioiden kehitys verrattuna konsernin työntekijöiden keskimääräisen palkitsemisen kehitykseen ja konsernin taloudelliseen kehitykseen viiden edellisen tilikauden ajalta.

### Hallituksen jäsenten palkitseminen

Biohit Oyj:n hallituksen jäsenten palkkiot vahvistaa varsinainen yhtiökokous. Yhtiökokous päätti 5.6.2024 pidetyssä varsinaisessa yhtiökokouksessa, että hallituksen puheenjohtajalle maksetaan 2 500 euron ja muille hallituksen jäsenille 2 000 euron suuruinen kokouskohtainen palkkio.

Muut Biohit Oyj:n hallituksen jäsenten palkat ja palkkiot päättää yhtiön hallitus yhtiön lähipiiriliiketoimia koskevien säännösten mukaisesti.

31.12.2024 päättyneen tilikauden aikana emoyhtiön hallituksen jäsenille maksettiin kokouskohtaisia hallituspalkkioita yhteensä 86 000 euroa (65 000 euroa vuonna 2023). Osmo Suovaniemelle tieteellisen neuvottelukunnan jäsenenä on maksettu 131 000 euroa (144 000 euroa vuonna 2023). Osmo Suovaniemi on työsuhteessa Biohit Oyj:n kanssa.

### Hallituksen jäsenten palkkiot

Hallituksen jäsen	Asema	Kokouspalkkiot	Muut palkat ja palkkiot	Palkkiot yht.
Vesa Silaskivi	Puheenjohtaja	21		21
Liu Feng	Jäsen	11		11
Kalle Härkönen	Jäsen	18		18
Lea Paloheimo	Jäsen	16		16
Osmo Suovaniemi	Jäsen	20	111	130
<b>1 000 €</b>		<b>86</b>	<b>111</b>	<b>196</b>



### Toimitusjohtajan palkitseminen

Biohit Oyj:n toimitusjohtajan palkkio muodostuu 223 000 euron vuosipalkasta, joka sisältää autoedun. Toimitusjohtaja kuuluu tulospalkkiojärjestelmään, joka perustuu vuosittaisten tavoitteiden saavuttamiseen. Vuodesta 2024 kerääntyneitä bonuksia 49 000 euroa.

#### Toimitusjohtajan palkitseminen

1 000 €	2024	2023	2022	2021	2020
Toimitusjohtajan palkat ja palkiot	272	263	232	187	232
Osakeperusteiset maksut	18	15	0	0	0
<b>Yhteensä 1 000 €</b>	<b>290</b>	<b>278</b>	<b>232</b>	<b>187</b>	<b>232</b>

Toimitusjohtaja kuuluu vuoden 2021 optio-ohjelman piiriin.

Optio-ohjelman vuotta 2023 koskevien liiketaloudellisten ehtojen täytyttyä toimitusjohtaja merkitsi vuonna 2024 20 000 kpl yhtiön B-osaketta hintaan 1.00 euroa per osake. Näistä syntyi ansiotuloverotettavaa optioetuutta 18 000 euroa.

Optio-ohjelman liiketaloudelliset tavoitteet saavutettiin myös vuonna 2024, joten toimitusjohtaja on oikeutettu merkitsemään 20 000 kpl yhtiön B-osaketta hintaan 1.00 euroa per osake ja 25 000 kpl hintaan 2.00 euroa per osake.

Toimitusjohtajan palkitsemiseen ei kuulu lakisääteisistä eläke-eduista poikkeavia sopimuksia. Toimitusjohtajan eläkeikä on Suomen eläkelain mukainen.

Toimitusjohtajan irtisanomisajan palkka määräytyy toimitusjohtajakauden pituuden mukaan.