



# Palkitsemisraportti 2025

## Johdanto

Biohit Oyj:n palkitsemisraportti on laadittu Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodin 2025 palkitsemista koskevien ohjeiden mukaisesti.

Biohit Oyj esitteli palkitsemispolitiikkansa vuoden 2024 varsinaiselle yhtiökokoukselle, jota yhtiökokous päätti yksimielisesti kannattaa. Palkitsemispolitiikka esitellään yhtiön varsinaisessa yhtiökokouksessa vähintään joka neljäs vuosi ja aina kun siihen ehdotetaan merkittäviä muutoksia. Yhtiössä noudatettiin tilikaudella 2025 voimassa olevaa palkitsemispolitiikkaa niin hallituksen jäsenten kuin toimitusjohtajankin osalta.

Biohitin johdon palkkiot koostuvat peruspalkasta, tulospalkkiosta sekä osakepohjaisista kannustimista.

Hallitus päätti joulukuussa 2021 varsinaisen yhtiökokouksen 9.9.2020 valtuutuksen perusteella optio-oikeuksien antamisesta konsernin avainhenkilöille. Marraskuussa 2022 hallitus päätti varsinaisen yhtiökokouksen 15.6.2022 valtuutuksen perusteella uudesta optio-ohjelmasta, jonka myötä myös johtoryhmän uudet jäsenet ovat optio-ohjelman piirissä. Vuosien 2021 ja 2022 optio-ohjelmat ovat ehdoiltaan identtiset. Optio-oikeuksia on nyt yhteensä 760 000 kappaletta ja ne oikeuttavat merkitsemään yhteensä 760 000 Biohit Oyj:n B-osaketta. Optio-oikeudet annetaan vastikkeetta. Optio-oikeudenhaltijan oikeus merkitä osakkeita edellyttää erikseen määriteltyjen liikeloudellisten tavoitteiden saavuttamista.

Yhtiön palkitsemispolitiikka on yhtiön nykyisen strategian mukainen ja palkitsee saavutetuista tuloksista. Johtoa ja työntekijöitä pyritään palkitsemaan tavalla, joka kannustaa ja sitouttaa heitä yrityksen strategian edistämiseksi ja arvon luomisessa osakkeenomistajille.

### Hallituksen ja toimitusjohtajan palkkiot suhteessa muun henkilöstön palkkioihin ja yhtiön taloudelliseen kehitykseen

1 000 €	2025	2024	2023	2022	2021
Hallituksen kokonaispalkkiot	199	196	216	183	335
Toimitusjohtajan kokonaispalkkiot	321	272	278	232	187
Keskimääräinen työntekijän palkkio*	70	66	68	64	60
Konsernin liikevaihto	15 732	14 283	13 076	10 951	9 361
Konsernin käyttökate	3 468	2 898	2 188	1 804	508
Konsernin liiketulos	2 924	2 557	1 825	1 125	-1 478

\*Tilinpäätöksessä maksetut palkat ja bonukset jaettuna työntekijöiden keskimääräisellä lukumäärällä.

Alla olevassa taulukossa esitetään hallituksen ja toimitusjohtajan palkkioiden kehitys verrattuna konsernin työntekijöiden keskimääräisen palkitsemisen kehitykseen ja konsernin taloudelliseen kehitykseen viiden edellisen tilikauden ajalta.

### Hallituksen jäsenten palkitseminen

Biohit Oyj:n hallituksen jäsenten palkkiot vahvistaa varsinainen yhtiökokous. Yhtiökokous päätti 4.6.2025 pidetyssä varsinaisessa yhtiökokouksessa, että hallituksen puheenjohtajalle maksetaan 2 500 euron ja muille hallituksen jäsenille 2 000 euron suuruinen kuukausittainen palkkio. Aiemmin samansuuruiset palkkiot maksettiin kokouskohtaisesti.

Muut Biohit Oyj:n hallituksen jäsenten palkat ja palkkiot päättää yhtiön hallitus yhtiön lähipiiriilietoimia koskevien säännösten mukaisesti.

31.12.2025 päättyneen tilikauden aikana emoyhtiön hallituksen jäsenille maksettiin hallituspalkkioita yhteensä 114 000 euroa (86 000 euroa vuonna 2024). Osmo Suovaniemelle tieteellisen neuvottelukunnan jäsenenä on maksettu 105 000 euroa (131 000 euroa vuonna 2024). Osmo Suovaniemi on työsuhteessa Biohit Oyj:n kanssa.

### Hallituksen jäsenten palkkiot

Hallituksen jäsen	Asema	Kokouspalkkiot	Muut palkat ja palkkiot	Palkkiot yht.
Vesa Silaskivi	Puheenjohtaja	28		28
Liu Feng	Jäsen	22		22
Kalle Härkönen	Jäsen	22		22
Lea Paloheimo	Jäsen	22		22
Osmo Suovaniemi	Jäsen	20	85	105
<b>1 000 €</b>		<b>114</b>	<b>85</b>	<b>199</b>



### Toimitusjohtajan palkitseminen

Biohit Oyj:n toimitusjohtajan palkkio muodostuu 273 000 euron vuosipalkasta, joka sisältää autoedun. Toimitusjohtaja kuuluu tulospalkkiojärjestelmään, joka perustuu vuosittaisten tavoitteiden saavuttamiseen. Vuonna 2025 maksettiin vuodelta 2024 bonuksia 47 000 euroa.

#### Toimitusjohtajan palkitseminen

1 000 €	2025	2024	2023	2022	2021
Toimitusjohtajan palkat ja palkiot	321	272	263	232	187
Osakeperusteiset maksut	0	18	15	0	0
<b>Yhteensä 1 000 €</b>	<b>321</b>	<b>290</b>	<b>278</b>	<b>232</b>	<b>187</b>

Toimitusjohtaja kuuluu vuoden 2021 optio-ohjelman piiriin.

Optio-ohjelman liiketaloudelliset tavoitteet saavutettiin vuonna 2025, joten toimitusjohtaja on oikeutettu merkitsemään 20 000 kpl yhtiön B-osaketta hintaan 1.00 euroa per osake ja 25 000 kpl hintaan 2.00 euroa per osake.

Toimitusjohtajan palkitsemiseen ei kuulu lakisääteisistä eläke-eduista poikkeavia sopimuksia. Toimitusjohtajan eläkeikä on Suomen eläkelain mukainen.

Toimitusjohtajan irtisanomisajan palkka määräytyy toimitusjohtajakauden pituuden mukaan.